



LABORATORIO CAPACITY BUILDING

Programma 2023/2024



LA NOSTRA OFFERTA

L'Osservatorio non vuole essere solo uno strumento descrittivo, ma anche un **laboratorio di pratica** e di **capacity building**. Per questo motivo, l'OIIDU propone un **percorso** volto ad aumentare il livello di **consapevolezza** e di **competenze** all'interno delle imprese, promuovendo il dialogo e il peer learning.



QUANDO

Il percorso si svolgerà a partire da **ottobre 2023** fino **all'estate 2024**, per un totale di **dieci incontri**, con una **cadenza mensile**.



COME

Sono previsti **3 differenti format**, con il fine di agire su diverse dimensioni, sia culturali sia operative, favorendo così la **costruzione di conoscenze teoriche e pratiche**:

► 1. FORMAZIONE

Erogazione di **webinar /sessioni formative** con esperti di settore, per presentare informazioni, aggiornamenti e riferimenti generali a livello nazionale e internazionale in **tema B&HR**.

MODALITÀ: webinar, registrati e disponibili per gli accreditati

DURATA: 2.00h

● 2. WORKSHOP

Tavoli di lavoro facilitati, per entrare nel merito dell'applicazione operativa di principi, riferimenti, metodiche e soluzioni, esperienze, in una **prospettiva di peer learning**. Previsti **case studies**.

IN PRESENZA: dibattito, discussioni interattive, presentazione case study

DURATA: 3.00h

■ 3. MULTISTAKEHOLDER LAB

Incontri di riflessione su questioni aperte, di confronto su temi di frontiera, o su situazioni di crisi relative ai diritti umani, con il **coinvolgimento di esperti e professionisti terzi** (imprese, ONG).

IN PRESENZA: esperti esterni, Q&A, condivisione di esperienze, discussione secondo Chatham house rule ed elaborazione collettiva di punti condivisi volti a definire un approccio comune al tema trattato

DURATA: 3.00h

DESTINATARI

Il programma è rivolto a tutte le **imprese** che intendono **alzare l'attenzione sul tema dei diritti umani**, in risposta alle aspettative della società civile, all'evoluzione della normativa europea, e in linea con i riferimenti internazionali esistenti.

La **partecipazione** agli incontri è **aperta a differenti funzioni** all'interno di ciascuna impresa (sostenibilità, legale, risorse umane, compliance,...) idealmente rappresentate da chi ha in carico, sotto diversi aspetti, il tema dei diritti umani.

Si evidenzia che per gli incontri del format multistakeholder lab è auspicabile la partecipazione di **responsabili delle funzioni**, per poter individuare la fattibilità dei punti condivisi e la successiva applicazione dell'approccio.

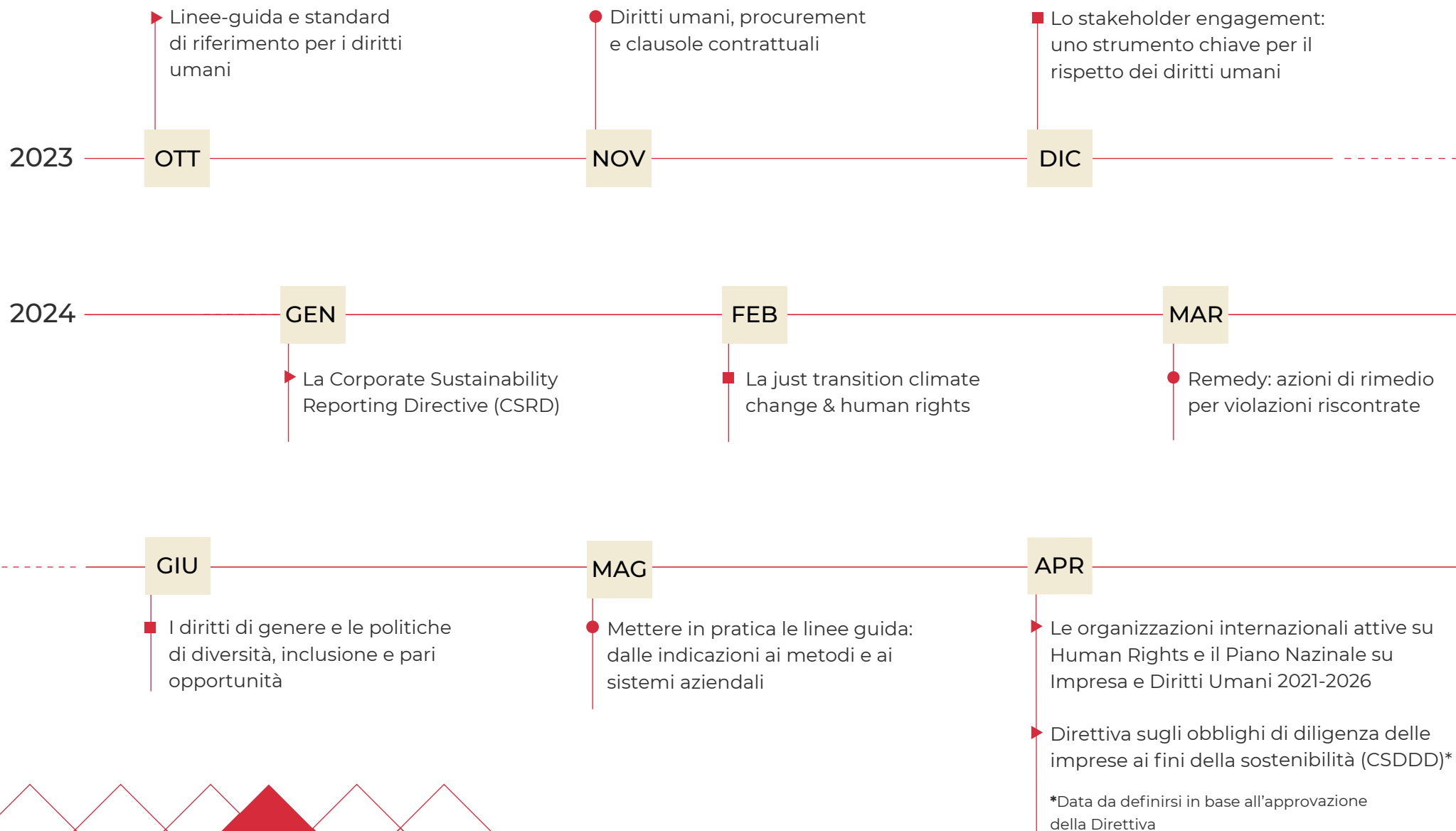




TIMELINE

LEGENDA

▶ Formazione ● Workshop ■ Multistakeholder lab



<p>OTT 2023</p>	<p>LINEE-GUIDA E STANDARD DI RIFERIMENTO PER I DIRITTI UMANI: UN Guiding Principle, ISO 26000 e Linee-guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.</p>
<p>GEN 2024</p>	<p>LA CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE: La nuova normativa in materia di reporting di sostenibilità e come questa interseca il tema dei diritti umani e della catena di fornitura.</p>
<p>APR 2024</p>	<p>LE ORGANIZZAZIONI ATTIVE SUL TEMA B&HR E IL PIANO DI AZIONE NAZIONALE SU IMPRESA E DIRITTI UMANI 2021-2026: Panorama delle principali organizzazioni internazionali attive sul tema B&HR, che fanno advocacy e producono riferimenti, linee guida, report. Approfondimento del Piano di Azione italiano: storia del primo piano 2016-2021, esiti della consultazione pubblica indetta nel 2021.</p>
<p>2023/ 2024*</p>	<p>LA DIRETTIVA SUGLI OBBLIGHI DI DILIGENZA DELLE IMPRESE AI FINI DELLA SOSTENIBILITÀ (CSDDD) Contenuti della Direttiva CSDDD: implicazioni per le imprese.</p> <p style="text-align: right;">*Data da definirsi in base all'approvazione della Direttiva</p>
<p>NOV 2023</p>	<p>DIRITTI UMANI, PROCUREMENT E CLAUSOLE CONTRATTUALI: Le caratteristiche di un sistema di sustainable procurement e l'utilizzo di clausole contrattuali relative al rispetto dei diritti umani; impatti sui fornitori.</p>
<p>MAR 2024</p>	<p>REMEDY: AZIONI DI RIMEDIO PER VIOLAZIONI RISCONTRATE: Come garantire l'accesso al rimedio, implementazione di misure di rimedio a favore delle vittime, meccanismi di rimedio giudiziari ed extra-giudiziali.</p>
<p>MAG 2024</p>	<p>METTERE IN PRATICA LE LINEE GUIDA: DALLE INDICAZIONI AI METODI E AI SISTEMI AZIENDALI Gli strumenti per valutare e gestire il proprio impatto sui diritti umani: come svolgere una valutazione d'impatto sui diritti umani; comunicazione interna ed esterna; coinvolgimento degli stakeholder; meccanismi di reclamo.</p>
<p>DIC 2023</p>	<p>LO STAKEHOLDER ENGAGEMENT: UNO STRUMENTO CHIAVE PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI: Rilevanza dello stakeholder engagement all'interno degli Standard internazionali e ruolo all'interno della proposta di Direttiva CS3D.</p>
<p>FEB 2024</p>	<p>LA JUST TRANSITION: CLIMATE CHANGE & HUMAN RIGHTS: Il concetto di transizione giusta, a partire dalle ILO Guidelines for Just transition.</p>
<p>GIU 2024</p>	<p>I DIRITTI DI GENERE E LE POLITICHE DI DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ: Le tematiche di genere nell'ambito dei diritti umani e nella catena di fornitura, a partire dai Guiding Principles.</p>



FACULTY

GRETA BARBONE

Avvocato specializzato in diritti umani e giustizia internazionale, è responsabile del coinvolgimento delle parti interessate e della comunicazione della Corte Penale Internazionale in vari paesi - più recentemente in Sudan, Palestina e Israele, Venezuela, Libia, Bangladesh e Myanmar.

Ha inoltre un'esperienza di più di 7 anni in advocacy internazionale, ricerca fondi e gestione di progetti in Africa e nel Medio Oriente, acquisita presso varie ONG.

È un avvocato specializzato in diritti umani e giustizia internazionale, con una conoscenza del diritto societario grazie a un LLM alla New York University e gli anni a Milano presso lo studio legale Bonelli Erede.

ANGELICA BONFANTI

Professoressa associata di diritto internazionale presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano, dove insegna, tra gli altri, il corso EU Law on Business and Human Rights.

Già Presidente del corso di Laurea magistrale in Sustainable Development, è componente del Working Group on European Model Clauses (EMCs) per la redazione di clausole contrattuali modello europee sul rispetto dei diritti umani lungo le catene del valore, co-direttrice della Business and Human Rights Summer School, coordinatrice del progetto europeo Jean Monnet Module Cultural Diversity and Human Rights Law (CultHum) e membro della Commissione diritti umani dell'Ordine degli Avvocati di Milano e del comitato scientifico di Human Rights International Corner.

DAVIDE DAL MASO

Tra i fondatori, nel 1997, di Avanzi – Sostenibilità per azioni, ha concentrato la propria attività nel campo del rapporto tra attività finanziaria e sviluppo sostenibile.

È Amministratore di a|cube, il primo incubatore in Italia specializzato in imprese ad alto valore sociale e ambientale, e membro del CdA di Avanzi Etica Sicaf EuVECA, veicolo di investimento d'impatto dedicato a social business in fase di sviluppo iniziale. È inoltre vice-presidente del Comitato Promotore per la Borsa dell'Impatto Sociale, oltre che Presidente di Social Value Italia.

Membro del Consiglio direttivo del CSR Manager Network dal 2012 al 2020, e fino al 2011 Head of SRI department e amministratore di Vigeo Italia, prima agenzia di rating ambientale e sociale italiana.



FACULTY

NINA LUZZATO GARDNER

Adjunct Professor dal 2012 presso la Facoltà di Diritto Internazionale della Johns Hopkins University a Washington DC, dove tiene un corso di Corporate Responsibility, Business and Human Rights, e uno su rischi ESG. Ha fondato e dirige Strategy International, studio di consulenza sulle stesse tematiche. Ha lavorato con aziende come Enel, Terna, Pfizer e investitori istituzionali come Fidelity. E' stata inoltre consulente del Global Compact Working Group sul ruolo del CFO ed è attualmente membro del US Sustainable Investment Forum, oltre che del gruppo accademico per il secondo Piano Nazionale USA di Responsible Business Conduct. Da 16 anni segue il tema Diversity, Equity & Inclusion tramite il Women's Forum on the Economy and Society.

EMILIANO GIOVINE

Responsabile del team ESG & Legal Impact presso RP Legal & Tax, nella cui veste supporta le principali aziende nazionali e internazionali sulle tematiche ESG e human rights due diligence.

Presidente di GAIL Europe (Global Alliance of Impact Lawyers) e Direttore Scientifico del pillar Legal Impact presso Cottino Social Impact Campus, è tutor del programma di formazione giuridica "Human Rights and Migration Law Clinic" della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Torino; è inoltre fondatore e responsabile legale di ResQ Onlus - People Saving People. È stato consulente delle Nazioni Unite presso l'UNEP e Legal Officer presso il Joint Research Centre della Commissione Europea.

CESARE GUARINI

Consulente ed Advisor indipendente con focus su Sostenibilità nel Procurement e Supply Chain, ed International Business Development. Laurea in Economia e Commercio (LUISS) e Master in Finanza (USA). Oltre trent'anni di esperienza corporate maturata all'estero (USA, Belgio, UK, Svizzera) attraverso ruoli globali in aziende leader mondiali nei propri settori come Procter & Gamble, Johnson & Johnson, Clariant, Philip Morris International (PMI). In particolare, durante gli ultimi dieci anni è stato Global Sustainability Procurement Director in Clariant e PMI.

Inoltre, è Membro del Comitato Scientifico di SC Italia (partner esclusivo in Italia di CIPS - Chartered Institute of Procurement and Supply).



FACULTY

MARTA PIAZZA

Dottoranda in Diritto internazionale presso l'Università di Losanna, lavora come consulente aziendale indipendente in progetti di due diligence, valutazione d'impatto sui diritti umani e coinvolgimento degli stakeholder.

Coordina, inoltre, il meccanismo di reclamo della Fédération internationale de football association (FIFA) e svolge attività di investigazione dei casi di violazione in materia di diritti umani nel contesto dei mega-eventi sportivi. Svolge regolarmente missioni sul campo in contesti complessi, ed è spesso coinvolta in attività di ricerca e iniziative di collaborazione multi-stakeholder sulle tematiche BHR, per conto di agenzie governative, ONG e università.

ROBERTO RANDAZZO

Responsabile del settore ESG e Impact di Legance, con un'esperienza trasversale in materia di sostenibilità. Da sempre affianca l'attività professionale alla docenza universitaria: è professore a contratto presso Tiresia - Politecnico di Milano e membro dell'Extended faculty della Graduate School of Management del Politecnico di Milano.

Inoltre, è Emeritus Director di GAIL (Global alliance of of Impact Lawyers), Officer del Business Human Rights Committee della International Bar Association, e Advisor di OECD; membro del gruppo di lavoro europeo indipendente che redige le clausole modello europee per allineare i contratti della catena di fornitura internazionale alla bozza di direttiva sulla due diligence di sostenibilità delle imprese.

FULVIO ROSSI

Senior advisor di Avanzi, si occupa di corporate sustainability da oltre 15 anni. È stato Responsabile Sostenibilità del Gruppo Terna (2006-2020) e Presidente del CSR Manager Network, ora Sustainability Makers (2012-2020). È advisor di Assonime e altre organizzazioni per i temi di sostenibilità, e Senior Expert di ASviS.

Ha un'approfondita conoscenza ed esperienza diretta della concreta applicazione in azienda di tutti i principali processi legati alla sostenibilità. Laureato in economia all'Università Bocconi, prima di dedicarsi alla sostenibilità ha lavorato in società di consulenza, in Assolombarda, al Centro Studi Confindustria (1993-2001) e come Direttore delle risorse umane (2001-2005).

GIOSUÈ DE SALVO

Laurea in Economia Aziendale e master in Relazioni internazionali all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Dal 2004 al 2009 è stato policy advisor al Parlamento Europeo, occupandosi di commercio estero e accordi di libero scambio, salute pubblica e diritti di proprietà intellettuale, imprese e diritti umani.

Dal 2010 al 2023 ha coordinato il dipartimento advocacy dell'ONG Mani Tese e rappresentato l'associazione all'interno di ECCJ – European Coalition for Corporate Justice. Dal 2021 è coordinatore e co-portavoce di "Impresa 2030 – Diamoci una regolata", una campagna promossa da tredici enti no-profit nazionali per supportare, migliorandola, la proposta della Commissione Europea per una "Corporate Sustainability Due Diligence Directive".

CONTATTI



www.avanzi.org



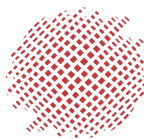
[+39 02305160](tel:+3902305160)



oiidu@avanzi.org



Osservatorio
Italiano
Imprese e
Diritti Umani



avanzi
SOSTENIBILITÀ PER AZIONI

